НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»ИМЕНИ АБАЯ

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Учёного совета
НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»
от «06» 10 2025 г.
№ 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о должности профессора-исследователя некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»

Копия	Код	Издание	Разработано	Согласовано
	П КазНПУ	второе	Султан Е.	Нарбекова Б. Аменова К. Ишпекбаев Ж. Кудабаев Е. Омаров Б.

Алматы, 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о должности профессора-исследователя Некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее – Общество) разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Законом Республики Казахстан «О науке и технологической политике» от 1 июля 2024 года № 103-VIII, Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V, Уставом Общества и его внутренними нормативными документами.

1.2. Настоящее Положение определяет статус сотрудников, принятых на должность профессора-исследователя Общества, а также регулирует их права и обязанности.

1.3. Должность профессора-исследователя вводится в Обществе с целью привлечения ведущих ученых, сохранения и укрепления научного потенциала, а также формирования научных школ Общества.

1.4. Прием на работу на должность профессора-исследователя осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Общества.

1.5. На должность профессора-исследователя могут быть приняты казахстанские и зарубежные ученые, активно занимающиеся научной деятельностью, способствующие формированию научных школ, организации и развитию приоритетных и новых научных направлений.

1.6. Инициаторами выдвижения кандидата на должность профессора-исследователя могут выступать проректоры Общества, деканы факультетов, заведующие кафедрами или руководители научно-исследовательских структурных подразделений.

1.7. Объявление о приеме на должность профессора-исследователя Общества публикуется Департаментом науки по инициативе Ректора.

1.8. Приоритетные направления фундаментальных и прикладных исследований:

- педагогические науки;
- социально-гуманитарные науки;
- естественные науки.

2. Порядок приема кандидатов на должность профессора-исследователя

2.1 Наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук, доктора философии (PhD) / доктора по профилю; наличие ученого звания профессора или ассоциированного профессора (доцента) (*кандидаты, имеющие только звание исполняющего обязанности ассоциированного профессора или профессора вуза/НИИ, не рассматриваются*).

2.2 наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 20 (двадцати) лет;

2.3 наличие опыта участия не менее чем в 2 (двух) реализованном или реализуемом научных проектах в рамках грантового или программно-целевого финансирования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (далее МНВО РК) или в международных проектах за последние 5 (пять) лет в качестве научного руководителя или члена исследовательской группы;

2.4 наличие не менее 5 (пяти) статей, опубликованных в изданиях, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (далее – КОКСНВО МНВО РК) за последние 5 (пять) лет;

2.5 наличие не менее 3 (трёх) научных статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Russian Science Citation Index и (или) Emerging Sources Citation Index базы данных Web of Science и (или) в издании, имеющем процентиль по CiteScore в базе данных Scopus не менее 35 (тридцати пяти) за последние 5 (пять) лет, и наличие Индекса Хирша (H-index) не менее 3 (трёх).

Либо

-наличие не менее 2 (двух) статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Russian Science Citation Index и (или) Emerging Sources Citation Index базы данных Web of Science и (или) в издании, имеющем процентиль по CiteScore в базе данных Scopus не менее 35 (тридцати пяти) за последние 5 (пять) лет;

- глава в монографии, опубликованной издательством Elsevier, Brill, CRC Press, DeGruyter, Edward Elgar Publishing, John Wiley & Sons, McGraw Hill, Palgrave Macmillan, Peter Lang, Prentice Hall, Routledge, Sage Publications, Springer Nature, Taylor and Francis, Wolters Kluwer, Cambridge University Press, Columbia University Press, Cornell University Press, Harvard University Press, MIT Press, Oxford University Press, Princeton University Press, Stanford University Press, University of California Press, University of Chicago Press, University of Michigan Press, Yale University Press или издательством ВУЗа входящего в топ-100 международного рейтинга Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education World University Rankings или US News Best Global Universities Rankings за последние 5 (пять) лет;

- наличие индекса Хирша (h-index) не менее 5 (пяти).

2.6 Заявка для участия в конкурсе включает:

- заявление об участии в конкурсе;
- копию удостоверения личности;
- резюме/ CV;

- документы, подтверждающие получение ученой степени, присвоение ученого звания;

- план научных исследований претендента (Research Proposal) (*приоритетом являются научно-исследовательская деятельность по педагогическому и междисциплинарному направлениям)*;

- список научных трудов за последние 5 (пять) лет;

- документы, подтверждающие руководство и участие в научных проектах МНВО РК, руководство и участие в международных научных проектах (скриншот из системы НЦГНТЭ, договор с международной организацией);

- портфолио с подтверждающими документами вышеуказанных требований к претендентам (оттиски публикаций и главы монографии, показатель цитируемости публикаций в базах Scopus и в WoS, копия трудовой книжки);

- рекомендательное письмо или характеристика с предыдущих мест работы;

- достижения в области науки и образования за последние 5 (пять) лет с подтверждающими документами (обладатель стипендии «Болашак», обладатель звания «Лучший научный работник», обладатель звания «Лучший преподаватель вуза» Республики Казахстан, опыт научного руководства, патенты на изобретения, сертификаты и др.).

2.7 Назначение на должность профессора-исследователя осуществляется приказом ректора Университета на основании протокола заседания конкурсной комиссии с положительным решением.

3. Деятельность профессора-исследователя

3.1 Для занятия должности профессора-исследователя заключается трудовой договор с Обществом на срок 3 (три) года (продление срока не предусмотрено).

3.2 Профессор-исследователь имеет право заниматься преподавательской деятельностью, при этом объем педагогической нагрузки должен составлять не более 0,25 ставки.

3.3 В должности профессора-исследователя необходимо организовывать не менее 2 (двух) научных семинаров в год с целью повышения научного потенциала научных сотрудников Общества, профессорско-преподавательского состава, магистрантов, докторантов и постдокторантов. Планируемые семинары должны охватывать четыре основных модуля:

1) Поиск, отбор и публикация статей в международных базах данных Scopus и Web of Science;

2) Разъяснение конкурсной документации по грантам и программно-целевому финансированию Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан;

3) Привлечение международных экспертов и ученых для расширения сети международного сотрудничества;

4) Формирование и представление стартап-проектов.

3.4. Научная и педагогическая деятельность профессора-исследователя осуществляется в соответствии с индивидуальным планом работы, утверждённым Департаментом науки на срок три года, и включает обязательное выполнение следующих задач:

- Профессор-исследователь обязан ежегодно публиковать результаты научно-исследовательских работ в ведущих зарубежных журналах, входящих в международные базы цитирования, указывая аффилиацию «КазНПУ имени Абая» (в рамках международных и республиканских конкурсов грантового финансирования научных и (или) научно-технических проектов в качестве научного руководителя), в профильных библиографических базах данных Scopus и Web of Science, а также в научных публикациях, мероприятиях, СМИ и постах в социальных сетях;

- Профессор-исследователь ежегодно должен публиковать не менее 2 (двух) статей в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базе Web of Science с рейтингом не ниже Q2, или в журналах базы Scopus с CiteScore не ниже 50 (пятидесяти) процентиля по одной или нескольким научным дисциплинам. Если профессор-исследователь является руководителем научного или научно-технического проекта, реализуемого от имени КазНПУ имени Абая в рамках грантового или программно-целевого финансирования Министерства науки и высшего образования РК и получил положительное решение Национального научного совета РК, то один научный проект заменяет публикацию 1 статьи в рецензируемом издании Web of Science (не ниже Q2) или Scopus с CiteScore не менее 50 (пятидесяти);

- в международных научных журналах, индексируемых в базах Scopus (с CiteScore не менее 50 (пятидесяти) и/или Web of Science (с квартилем не ниже Q2), профессор-исследователь должен публиковать научные статьи по одной или нескольким научным дисциплинам. Приоритет отдается публикациям в направлениях Education, Pedagogical Science және Social Science, Multidisciplinary, Interdisciplinary, General, Miscellaneous;

- участие в конкурсах на грантовое финансирование научных проектов Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан в качестве руководителя и (или) исполнителя;

- участие в научных и общественных мероприятиях Общества;

- руководство диссертационными исследованиями магистрантов, докторантов и постдокторантов;

При необходимости индивидуальный план работы может быть уточнён.

3.5 В целях развития имиджа исследовательского Общества, формирования научной школы и ее популяризации в отечественном и международном научном пространстве, профессора-исследователи должны

ежемесячно публиковать результаты своей научно-исследовательской деятельности в социальных медиа ресурсах;

3.6. Участие в разработке и экспертизе нормативно-правовых актов Общества и уполномоченных органов Республики Казахстан (национальные доклады по науке РК, стандарты, стратегии и др.).

3.7. Профессор-исследователь обязан ежегодно в конце года отчитываться перед Научно-консультативным советом, предоставляя в Департамент науки подтверждающие документы о выполненной научно-исследовательской работе.

4. Условия оплаты труда

4.1. Оплата труда работника в должности профессора-исследователя устанавливается согласно штатному расписанию Университета в соответствии с трудовым договором.

5. Рабочее время и время отпуска

5.1 Профессору-исследователю предоставляется основной ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней с выплатой пособия на оздоровление.

6. Расторжение трудового договора

6.1 В случае расторжения трудового договора с профессором-исследователем до истечения срока его действия по причинам невыполнения утверждённого индивидуального плана либо нарушений пунктов 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 и 3.7 настоящего Положения, профессор-исследователь обязан возместить Университету средства, затраченные на его оплату труда и обеспечение выполнения научно-исследовательских задач в рамках трудового договора.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за соблюдение требований настоящего Положения несут профессора-исследователи.

7.2. Координацию и контроль за выполнением требований осуществляют проректор по исследовательской деятельности и инновации и Департамент науки.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке в Обществе.