«АБАЙ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ПЕДАГОГИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ»
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

« **БЕКІТЕМІН»**
«Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті» КеАҚ
Ғылыми кеңес шешімімен
«16» қазан 2025 ж.
№ 1 хаттама

«Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының профессор-зерттеуші туралы
ЕРЕЖЕ

Көшіру	Код	Шығарылым	Әзірлеген	Келісілді
	П ҚазҰПУ	екінші	Е. Сұлтан	Б. Нарбекова К. Аменова Ж. Ішпекбаев Е. Кудабаев Б. Омаров

Алматы, 2025

1. Жалпы ережелер

1.1. Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) профессор-зерттеуші лауазымына арналған Ереже Қазақстан Республикасының «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңына, «Ғылым және ғылыми-технологиялық саясат туралы» 2024 жылғы 1 шілдедегі № 103-VIII Заңына, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексіне, сондай-ақ Қоғамның Жарғысына және оның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес әзірленді.

1.2. Аталған Ереже Қоғамның профессор-зерттеуші лауазымына қабылданған қызметкерлердің мәртебесін айқындайды және олардың құқықтары мен міндеттерін реттейді.

1.3. Профессор-зерттеуші лауазымы Қоғамға жетекші ғалымдарды тарту, ғылыми әлеуетін сақтау мен арттыру және Қоғамның ғылыми мектептерін қалыптастыру мақсатында енгізіледі.

1.4. Профессор-зерттеуші лауазымына жұмысқа қабылдау Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасына және Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

1.5. Профессор-зерттеуші лауазымына ғылыми қызметпен белсенді айналысатын, ғылыми мектептерді қалыптастыруға, жаңа ғылыми бағыттарды ұйымдастыруға және дамытуға ықпал ететін қазақстандық және шетелдік ғалымдар конкурстық тәртіппен қабылданады.

1.6. Қызметкерді профессор-зерттеуші лауазымына ұсынуға Қоғамның проректорлары, факультет декандары, кафедра меңгерушілері немесе ғылыми-зерттеу құрылымдық бөлімдерінің басшылары бастамашылық ете алады.

1.7. Қоғамның профессор-зерттеуші лауазымына қабылдау туралы хабарландыру Ректордың бастамасымен Ғылым департаменті жүзеге асырады.

1.8. Іргелі және қолданбалы зерттеулердің басым бағыттары:

- педагогикалық ғылымдар;
- әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдар;
- жаратылыстану ғылымдары.

2. Профессор-зерттеуші лауазымына үміткерлерді қабылдау тәртібі

2.1. Ғылым докторы немесе кандидаты, философия докторы (PhD) / бейіні бойынша доктор ғылыми дәрежесі; профессор немесе қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағының болуы (*ЖОО, ҒЗИ қауымдастырылған профессоры м.а. немесе профессоры ғылыми атағы бар үміткерлер есепке алынбайды*);

2.2. ғылыми-педагогикалық қызмет өтілі кемінде 20 (жиырма) жыл болуы;

2.3. ҚР ҒЖБМ гранттық немесе бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру шеңберінде іске асырылған немесе іске асырылатын 2 (екі) ғылыми жобаға немесе халықаралық жобаларда соңғы 5 (бес) жыл ішінде ғылыми жетекші немесе зерттеу тобының мүшесі ретінде қатысу тәжірибесінің болуы;

2.4. соңғы 5 (бес) жылда Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитетінің (бұдан әрі – ҚР ҒжЖБМ ҒЖБССҚК) ғылыми зерттеулердің негізгі

нәтижелерін жариялауға ұсынған ғылыми басылымдарда кемінде 5 (бес) мақаласының болуы;

2.5. соңғы 5 (бес) жылда Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Russian Science Citation Index және (немесе) Emerging Sources Citation Index Web of Science деректер базасында индекстелетін және (немесе) Scopus деректер базасындағы CiteScore бойынша процентилі 35 (отыз бес) кем емес басылымда кемінде 3 (үш) мақаласының болуы және кемінде 3 (үш) Хирш индексінің (H-index) болуы.

Немесе

- соңғы 5 (бес) жылда Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Russian Science Citation Index және (немесе) Emerging Sources Citation Index Web of Science деректер базасында индекстелетін және (немесе) Scopus деректер базасындағы CiteScore бойынша процентилі 35 (отыз бес) кем емес басылымда кемінде 2 (екі) мақаласының болуы;
- Elsevier, Brill, CRC Press, DeGruyter, Edward Elgar Publishing, John Wiley & Sons, McGraw Hill, Palgrave Macmillan, Peter Lang, Prentice Hall, Routledge, Sage Publications, Springer Nature, Taylor and Francis, Wolters Kluwer, Cambridge University Press, Columbia University Press, Cornell University Press, Harvard University Press, MIT Press, Oxford University Press, Princeton University Press, Stanford University Press, University of California Press, University of Chicago Press, University of Michigan Press, Yale University Press сенімді баспаларында немесе Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education World University Rankings немесе US News Best Global Universities Rankings халықаралық рейтингтерінің топ-100-ге кіретін ЖОО-ның баспасында шығарылған монографиядағы тараудың болуы;
- Хирш индексінің (h-index) болуы.

2.6 Конкурсқа қатысу үшін өтінім төмендегілерді қамтиды:

- конкурсқа қатысу туралы өтініш;
- жеке куәліктің көшірмесі;
- түйіндеме / CV;
- ғылыми дәреже алғанын, ғылыми атақ берілгенін растайтын құжаттар;
- үміткердің ғылыми зерттеу жоспары (Research Proposal) (*педагогикалық және пәнаралық бағыттар бойынша ғылыми-зерттеу қызметіне басымдық беріледі*);
- соңғы 5 (бес) жылдағы ғылыми еңбектер тізімі;
- ҚР ҒжЖБМ ғылыми жобаларына жетекшілік етуі және қатысуы, халықаралық ғылыми жобаларға жетекші және орындаушы болғанын растайтын құжаттар (ҮМҒТСО жүйесінен скриншот, халықаралық ұйыммен келісімшарт);
- үміткерлерге жоғарыда көрсетілген талаптарды растайтын құжаттары бар портфолио (жарияланымдардың көшірмесі, Scopus және WoS базаларындағы жарияланымдардың дәйексөздік сілтемесі, еңбек кітапшасының көшірмесі);
- алдыңғы жұмыс орындарынан ұсыныс хат немесе мінездеме;
- соңғы 5 (бес) жылдағы ғылым және білім саласындағы жетістіктері («Болашақ» стипендиясының иегері, «Үздік ғылыми қызметкер» атағының иегері, ҚР «Жоғары оқу орнының Үздік оқытушысы» атағының иегері, ғылыми жетекшілік тәжірибесі, өнертабыстығы үшін алынған патенттер мен сертификаттары және т.б.).

2.7 Профессор-зерттеуші лауазымына тағайындау конкурстық комиссияның оң қорытындысы тіркелген отырыс хаттамасының негізінде Университет ректорының бұйрығымен жүзеге асырылады.

3. Профессор-зерттеуші қызметі

3.1 Профессор-зерттеуші лауазымын атқару үшін 3 (үш) жыл мерзімге (мерзімі ұзартылу қарастырылмайды) Қоғаммен жасалатын еңбек шарты негізінде профессор-зерттеуші лауазымына қабылданады.

3.2 Профессор-зерттеуші оқытушылық қызметпен айналысуға құқылы, бірақ педагогикалық жүктемесі қосымша 0,25 бірліктен аспауы тиіс.

3.3 Профессор-зерттеуші лауазымында Қоғамның ғылыми қызметкерлерінің, профессор-оқытушылар құрамы мен магистранттардың, докторанттар мен постдокторанттардың ғылыми әлеуетін көтеру мақсатында кемінде жылына 2 рет ғылыми семинар ұйымдастыруы қажет. Жоспарланатын семинарлар негізгі 4 модульді қамтуы қажет:

1) Scopus, WoS халықаралық базаларында іздеу, іріктеу және жариялаңымдар;

2) ҚР ҒжЖБМ гранттық, бағдарлы-нысаналы қаржыландыру жобаларының конкурстық құжаттамасын түсіндіру;

3) халықаралық ынтымақтастықтар желісін кеңейту мақсатында халықаралық сарапшыларды, ғалымдарды тарту;

4) Startup (стартап) жобаларын қалыптастыру және ұсыну;

3.4 Профессор-зерттеушінің ғылыми және педагогикалық қызметі Ғылым департаменті үш жылға бекіткен жеке жұмыс жоспары бойынша жүзеге асырылады, міндетті орындауға жатады:

- Профессор-зерттеуші жыл сайын халықаралық дәйексөздер базасына кіретін жетекші шетелдік журналдарда ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелерін «Абай атындағы ҚазҰПУ» КеАҚ аффилиациясымен (Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобаларды гранттық қаржыландыруға арналған халықаралық және республикалық конкурстарына ғылыми жетекші ретінде ұсынылған жобасы, Scopus және Web of Science біртұтас библиографиялық база профилінде, ғылыми жарияланымдарында, іс-шараларында, БАҚ және әлеуметтік желілердегі посттарында) жариялау;
- Профессор-зерттеуші жылына WoS базасына кіретін рецензияланатын ғылыми басылымдарда (Q2-ден кем емес) немесе Scopus базасында CiteScore бойынша бір немесе бірнеше ғылыми салалар бойынша (кемінде 50 (елу) процентилі бар журналдарда кемінде 2 (екі) мақала шығару тиіс. Егер профессор-зерттеуші жетекші ретінде Абай атындағы ҚазҰПУ атынан берілген ҚР ҒЖБМ гранттық немесе бағдарламалық-нысаналы қаржыландырудың ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобасын іске асыруға ҚР Ұлттық ғылыми Кеңесінің оң шешімін алған жағдайда, онда 1 (бір) ғылыми жоба WoS базасына кіретін (Q2-ден кем емес) немесе Scopus базасында CiteScore бойынша кемінде 50 (елу) процентилі бар рецензияланатын ғылыми басылымдардағы 1 мақаланы ауыстырады.

- халықаралық ғылыми журналдарда, Scopus (CiteScore бойынша кемінде 50 процентилі бар) және (немесе) WoS (Q2-ден төмен емес квартилі бар) базаларында индекстелетін рецензияланатын ғылыми басылымдарда бір немесе бірнеше ғылыми салалар бойынша ғылыми жарияланымдар (басымдық Education, Pedagogical Science және Social Science, Multidisciplinary, Interdisciplinary, General, Miscellaneous бағыттарындағы жарияланымдарға беріледі);

- ҚР ҒжЖБМ ғылыми жобаларын гранттық қаржыландыруға арналған конкурстарға жетекші және (немесе) орындаушы ретінде қатысу;

- Қоғамның ғылыми және қоғамдық іс-шараларына қатысу;

- Магистранттар мен докоранттар, постдокоранттардың диссертациялық зерттеулеріне жетекшілік ету;

Қажет болған жағдайда, жеке жұмыс жоспарын нақтылауға болады.

3.5 Қоғамның имиджін дамыту, ғылыми мектептерді қалыптастыру және отандық және халықаралық ғылыми кеңістікте танымал ету мақсатында профессор-зерттеушілер өздерінің ғылыми-зерттеу қызметінің нәтижелерін ай сайын әлеуметтік медиа ресурстарында жариялауы тиіс.

3.6 Қоғамның және ҚР уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерін әзірлеу, сараптау жұмыстарына (ҚР ғылымы бойынша ұлттық баяндама, стандарттар, стратегиялар және т.б.) қатысу;

3.7 Профессор-зерттеуші жыл сайын жыл соңында Ғылым департаментіне растайтын құжаттарды қоса бере отырып, орындалған ғылыми-зерттеу жұмысын растау мақсатында Ғылыми-консультативтік Кеңес алдында есеп беруге міндетті.

4. Еңбекақы төлеу шарттары

4.1 Профессор-зерттеуші лауазымындағы қызметкердің еңбекақысы Университеттің штаттық кестесіне және еңбек шартына сәйкес белгіленеді.

5. Жұмыс және демалыс уақыты

20. Профессор-зерттеушіге ұзақтығы елу алты күнтізбелік күн болатын негізгі жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы және сауықтыруға арналған жәрдемақы беріледі.

6. Еңбек шартын бұзу

6.1 Егер профессор-зерттеушімен жасалған еңбек шарты бекітілген жеке жұмыс жоспарының орындалмауы не осы Ереженің 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 және 3.7-тармақтарының бұзылуы себептері бойынша еңбек шартының қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін бұзылған жағдайда, профессор-зерттеуші Университетке оның еңбекақысын төлеуге және еңбек шарты шеңберінде ғылыми-зерттеу міндеттерін орындауды қамтамасыз етуге жұмсалған қаражатты өтеуге міндетті.

7. Жауапкершілік

7.1 Осы Ереженің талаптарының сақталуына жауапкершілік профессор-зерттеушілерге жүктеледі.

7.2 Талаптардың орындалуын үйлестіру мен бақылауды зерттеу қызметі және инновация жөніндегі проректор және Ғылым департаменті жүзеге асырады.

7.3 Осы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар Қоғамда белгіленген тәртіппен енгізіледі.